

Informativa per la clientela di studio

N. 28 del 13.02.2013

*Ai gentili Clienti
Loro sedi*

OGGETTO: CUD 2013: la consegna entro il 28 febbraio

*Entro il **28 febbraio prossimo** i datori di lavoro dovranno consegnare la certificazione unica dei redditi relativi all'anno 2012 (CUD 2013) a dipendenti e collaboratori per rendere conto del rapporto di lavoro, subordinato o parasubordinato, intercorso lo scorso anno in ogni aspetto sia fiscale che previdenziale. Il modello ufficiale per il 2013 è stato approvato con provvedimento dell'Agenzia delle Entrate dell'11 gennaio 2013. Da quest'anno inoltre, la trasmissione del CUD può avvenire anche in **forma telematica**, il cittadino tuttavia ha facoltà di riceverlo in maniera cartacea.*

Premessa

La **certificazione unica dei redditi**, ossia il "Modello **CUD**", è un attestato che i datori di lavoro/sostituti d'imposta devono consegnare a dipendenti e collaboratori, per riassumere i dati fiscali e contributivi relativi alle retribuzioni e ai compensi erogati durante un anno solare.

Il semplice possesso del CUD esonera il lavoratore da una serie di adempimenti, quali:

- presentazione della dichiarazione dei redditi (730 o Unico);
- presentazione all'Agenzia delle Entrate della dichiarazione dei redditi, sempreché siano state effettuate le operazioni di conguaglio (soltanto per redditi attestati nel CUD);
- presentazione della dichiarazione dei redditi, se titolare di più trattamenti pensionistici per i quali si sono rese applicabili le disposizioni concernenti il "casellario delle pensioni".

A cose serve il CUD

Il modello CUD:

- è prova dell'esistenza del rapporto di lavoro;
- è la "ricevuta" degli adempimenti fiscali (ritenuta IRPEF versate allo stato sulla propria retribuzione o sul proprio compenso);
- è l'attestato di versamento dei propri contributi all'istituto di previdenza.

Per quest'anno, il "CUD 2013" serve per documentare ciò che si è percepito nel periodo d'imposta 2012 e va rilasciato **entro il 28 febbraio 2013.**

I redditi da attestare nel "CUD 2013" sono:

- ☐ quelli di **lavoro dipendente**, equiparati e assimilati corrisposti nell'anno 2012 e assoggettati a tassazione ordinaria, a tassazione separata, a ritenuta a titolo d'imposta e a imposta sostitutiva;
- ☐ quelli relativi alle ritenute di acconto operate;
- ☐ le detrazioni effettuate.

Il "**CUD 2013**" è altresì utilizzato per l'attestazione dell'ammontare complessivo dei redditi corrisposti nell'anno 2012 che **non hanno concorso alla formazione del reddito imponibile** ai fini fiscali e contributivi, dei dati previdenziali e assistenziali relativi alla contribuzione versata o dovuta all'INPS comprensivo delle gestioni ex INPDAP.

Modalità e termini di presentazione

Il **Mod. Cud 2013** deve essere consegnato in **duplice copia al contribuente** (dipendente, pensionato, percettore di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente) dai datori di lavoro, dagli enti eroganti e dagli enti pubblici o privati che erogano trattamenti pensionistici, entro il **28.2.2013 (ovvero entro 12 giorni dalla richiesta del dipendente qualora cessi il rapporto di lavoro)**.

La certificazione **deve** essere rilasciata comunque a tutti i lavoratori, anche quando durante il 2012 sia stata già consegnata un'attestazione in carta libera.

Il sostituto d'imposta può trasmettere al contribuente la certificazione in **formato elettronico**, se il destinatario è dotato degli strumenti necessari per ricevere e stampare la certificazione rilasciata per via elettronica.

Quali sono i dati necessari per la dichiarazione

I dati necessari per la redazione della certificazione unica sono:

- dati relativi al datore di lavoro, ente pensionistico o altro sostituto d'imposta;
- dati relativi al dipendente, pensionato o altro percettore delle somme;
- dati per la eventuale compilazione della dichiarazione dei redditi;
- altri dati;
- dati relativi ai conguagli;
- somme erogate per l'incremento della produttività del lavoro;
- redditi assoggettati a ritenuta a titolo d'imposta;
- compensi relativi agli anni precedenti;
- trattamento di fine rapporto e altre indennità;
- dati previdenziali e assistenziali INPS;
- dati previdenziali e assistenziali INPDAP;
- annotazioni;
- data;
- firma del datore di lavoro;
- scheda per la scelta della destinazione dell'8 e del 5 per mille dell'IRPEF.

Possibile consegnare il CUD in modalità elettronica

La Legge di Stabilità 2013 ha apportato alcune modifiche alle modalità di consegna del CUD, ampliando la platea degli atti "digitalizzati".

L'art. 1, c. 114 della Legge n. 228/2012 introduce, a decorrere dal 2013, l'invio del CUD in **modalità elettronica**.

Il sostituto d'imposta ha l'onere di accertarsi che ciascun dipendente **possa ricevere in via elettronica** la certificazione, provvedendo altrimenti alla consegna in forma cartacea.

Dall'anno 2013, gli enti previdenziali rendono disponibile il **Mod. Cud** in modalità telematica.

Tuttavia, il contribuente ha la facoltà di richiedere la trasmissione del modello in forma cartacea

Trasmissione telematica:

- gli enti previdenziali rendono disponibile il CUD in **modalità telematica**;
- è facoltà del cittadino richiedere la trasmissione del CUD in **forma cartacea**.

Utilizzo del modello CUD

Il contribuente, che nell'anno 2012, ha posseduto **soltanto** i redditi attestati nel Mod. Cud 2013, è **esonerato** dalla presentazione all'Agenzia delle Entrate della dichiarazione dei redditi (Mod. 730/2013 o Mod. Unico 2013), **a condizione che siano state correttamente effettuate le operazioni di conguaglio.**

Analogamente, è esonerato dall'obbligo di presentazione della dichiarazione dei redditi il titolare di più pensioni per le quali si sono applicate le norme sul c.d. "casellario delle pensioni" istituito con il D.P.R. 1388/1971.

Osserva

Il contribuente esonerato può comunque presentare la dichiarazione dei redditi se ha sostenuto nel 2012 degli oneri detraibili o deducibili ai fini Irpef, diversi da quelli eventualmente attestati nella certificazione in esame.

Vi è l'obbligo di presentare la dichiarazione dei redditi quando l'importo delle detrazioni del **Mod. CUD 2013** include detrazioni alle quali il contribuente **non ha più diritto** e che deve restituire.

Possesso di altri redditi

Se il contribuente ha posseduto nell'anno altri redditi (altri stipendi, pensioni, indennità, redditi di terreni e fabbricati, ecc.) propri o dei figli minori a loro imputabili per usufrutto legale, oltre ai redditi attestati dalla certificazione, **è tenuto a verificare se sussistono i presupposti per l'esonero dalla presentazione della dichiarazione.**

Distinti saluti

Lo Studio ringrazia per l'attenzione riservatagli e rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, riservandosi la facoltà di tenervi costantemente aggiornati sulle novità e relativi adempimenti di Vostro interesse..... 